



Notes d'allocution de

Phyllis Clark

Présidente du Conseil d'administration

Monnaie royale canadienne

Assemblée publique annuelle de 2021

9 juin 2021

Ébauche – 27 mai 2021

Merci, Simon, et bonjour à tous nos invités en ligne.

D'où que vous soyez au pays, je tiens à vous remercier de vous joindre à nous une fois de plus en mode virtuel et de votre compréhension à cet égard.

Je suis honorée de m'adresser à vous une fois de plus en tant que présidente du Conseil d'administration de la Monnaie royale canadienne, un rôle que je suis fière de remplir depuis trois ans. L'année dernière a été marquée par des défis sans précédent en raison de la pandémie de COVID-19. Néanmoins, je suis fière de dire que les employés, le Conseil d'administration et l'équipe de la haute direction ont travaillé main dans la main pour s'adapter rapidement afin de continuer à répondre en toute sécurité aux besoins des nombreux intervenants de la Monnaie. Et nous continuons de le faire aujourd'hui.

Tout au long de 2020, le Conseil a rempli, en mode virtuel et de façon ininterrompue, son mandat de surveillance de la Monnaie au nom du gouvernement du Canada. L'équipe de la Monnaie a pour sa part continué d'appuyer des secteurs essentiels de l'économie canadienne, de même que ses clients au pays et à l'étranger, et les Canadiens d'un océan à l'autre.

Durant toute l'année, la santé et la sécurité des employés travaillant sur place et à distance ont été au cœur des préoccupations du Conseil d'administration et de la direction. Le Conseil félicite la Monnaie d'avoir mis en place de solides protocoles de sécurité et de les avoir communiqués avec diligence aux employés afin de protéger leur santé de même que l'intégrité des opérations.

Sur le plan stratégique, le Conseil a continué de privilégier une vision à long terme, travaillant en étroite collaboration avec la haute direction de la Monnaie pour élaborer la vision UNE seule Monnaie. Cette vision élimine les obstacles à la collaboration et vise à ce que nos activités et nos opérations se concentrent sur les pièces de circulation et les métaux précieux. Nous adoptons aussi une approche globale de la prise de décisions fondée sur le risque. À mesure que nous examinons les défis et les occasions qui se présentent, nous adoptons une approche globale de la prise de décisions en fonction du risque dans laquelle nous définissons les énoncés du risque et la propension à le prendre.

Nous avons également mis davantage l'accent sur la proposition de valeur de la Monnaie, même si la pandémie a accéléré l'adoption des paiements électroniques. Les recherches en cours et les consultations externes montrent que l'argent comptant reste un élément pertinent et nécessaire d'un écosystème de paiement sain et inclusif.

Je profite de l'occasion pour ajouter que le Conseil est très satisfait de l'agilité de la Monnaie à respecter le plan stratégique pendant cette période.

Les employés d'Ottawa et de Winnipeg ont excellé dans la prestation de services essentiels à une foule de clients au pays et à l'étranger. L'intégrité de l'approvisionnement et de la distribution des pièces de monnaie du Canada a été gérée de manière transparente tout au long de la pandémie, ce qui a permis d'éviter les pénuries et de garantir à la population canadienne un accès ininterrompu aux pièces.

Au moment où les raffineries d'or du monde entier fermaient leurs portes pour se conformer aux ordonnances de confinement de leur pays respectif, la Monnaie a modifié ses opérations pour garder son raffinerie ouverte et fournir aux mineurs canadiens des flux de trésorerie essentiels en cette période de crise mondiale. Il en a été de même pour les institutions financières obligées de régler les opérations liées aux métaux précieux lorsque seule la Monnaie royale canadienne pouvait produire et livrer les lingots d'or essentiels.

Sur le plan des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance, les efforts de la Monnaie se sont poursuivis comme prévu, malgré les défis de l'année.

Tout en maintenant des opérations essentielles, la Monnaie a toujours trouvé des moyens de redonner à la collectivité. Les employés ont eu un effet positif sur les services de santé locaux en utilisant des fournitures et des technologies facilement accessibles pour produire et donner du désinfectant pour les mains et des écrans faciaux à leurs collectivités.

Les employés de Winnipeg et d'Ottawa ont également uni leurs forces pour concevoir et produire la Médaille de reconnaissance destinée à recueillir des fonds pour les enfants et les familles touchés par l'insécurité alimentaire pendant la pandémie. Le Conseil est très heureux du succès de cette initiative menée par les employés.

Le Conseil reconnaît également le rôle important que la Monnaie a continué de jouer en soulignant des thèmes et des moments d'importance nationale par le lancement de pièces de circulation commémoratives. Son étroite collaboration avec la nation haïda a donné un sens profond à la célébration du 100e anniversaire de la naissance d'Iljuwas (Bill Reid). De même, les 75es anniversaires de la fin de la Seconde Guerre mondiale et de la signature de la Charte des Nations Unies par le Canada ont continué à mettre en lumière nos valeurs communes et à alimenter la fierté nationale.

Plus tôt cette année, la Monnaie a également joué un rôle de premier plan dans la célébration nationale du Mois de l'histoire des Noirs en lançant une pièce de collection en argent en l'honneur des loyalistes noirs. Ce souvenir significatif a été élaboré en étroite collaboration avec la Black Loyalist Heritage Society, établie à Shelburne, en Nouvelle-Écosse.

Le Conseil a également été très fier de voir la Monnaie lancer une série de pièces de collection en métaux précieux marquant le 100e anniversaire du lancement du Bluenose, en commençant par le dollar épreuve numismatique en argent 2021 qui rend hommage à la célèbre goélette de pêche canadienne. La Monnaie a participé aux célébrations officielles de cet anniversaire de la province de la Nouvelle-Écosse le 26 mars, et elle continuera de soutenir les célébrations du 100e anniversaire du Bluenose tout au long de l'année.

Nous reconnaissons également que la Monnaie consacre du temps et des ressources à la mise en œuvre d'un certain nombre d'initiatives en matière de diversité, qui créeront un milieu de travail plus sain, plus inclusif et mieux adapté à la diversité des Canadiens qu'elle sert. L'ajout récent d'une responsable du plan d'action à temps plein pour la diversité et l'inclusion n'est qu'un exemple de l'approche à long terme privilégiée par la Monnaie pour veiller au bien-être de ses employés.

Le Conseil apprécie le travail acharné de tous les employés de la Monnaie qui se sont adaptés aux défis sans précédent de la pandémie et ont veillé à ce que la Monnaie continue d'être là

pour ses clients au pays et à l'étranger. Nous sommes impatients de collaborer avec l'équipe de direction pour trouver de nouvelles façons d'aider à offrir une valeur au Canada et à nos clients du monde entier, tout en restant sur la voie du succès durable.

Merci.